

PROJET DE SERVICE

2021-2025

*Prévenir
c'est pouvoir agir !*

Un cadre stratégique pluriannuel qui définit les engagements et les priorités d'actions de SAT Durance Luberon.
4 axes privilégiés validés par le Conseil d'Administration pour la période 2021-2025.

VEILLER SUR LA SANTÉ DES TRAVAILLEURS

- 1 Adapter la stratégie de suivi individuel des salariés en fonction des risques de l'état de santé et intégrer la Loi Santé Travail 2021.
- 2 Accompagner les employeurs pour promouvoir la Prévention, une meilleure qualité de vie et s'associer aux messages de santé publique.
- 3 Mettre en œuvre le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens de Prévention (CPOM) régional TMS et contribuer aux indicateurs régionaux.

PRÉVENIR LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE ET FAVORISER LE MAINTEN EN EMPLOI

- 6 Disposer d'un observatoire interne des inaptitudes médicales et d'identification des situations individuelles.
- 7 Sensibiliser les employeurs à la prise en charge précoce des salariés en difficultés.
- 8 Mettre en œuvre le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) régional pour la Prévention de la Désinsertion Professionnelle et contribuer aux indicateurs régionaux.

4 axes 13 projets



Projet de Service 2021-2025
en détail ICI

ACCOMPAGNER UNE DÉMARCHE CONTINUE ET ADAPTÉE DE PRÉVENTION EN PARTENARIAT AVEC LES ENTREPRISES

- 3 Repérer l'ensemble des risques professionnels pour les adhérents du service.
- 4 Sensibiliser et responsabiliser les adhérents à l'évaluation de leurs risques professionnels « évaluer pour prévenir ».
- 5 Mieux tracer les expositions professionnelles.

S'ENGAGER ENSEMBLE POUR ADAPTER LE SERVICE AUX CHANGEMENTS

- 9 Faire évoluer le système d'informations et son utilisation.
- 10 Impulser une démarche de progrès au sein du service et sa certification.
- 11 Structurer la communication interne & externe.
- 12 Favoriser le mieux vivre au travail.