



Cavaillon **A**pt **P**ertuis

Assemblée Générale Ordinaire – 25 juin 2024





Bienvenue ! Le mot du Président Pierracini

Objectif de l'AGO : **partager le chemin parcouru, nos réussites, comprendre les attentes et proposer les prochaines priorités pour construire, la suite, ensemble !**

A retenir pour 2023

- La mise en œuvre la Loi de 2021, « au fur et à mesure » des décrets ...
- Nos réussites collectives : An 1 avec la plateforme collaborative « padoa », Fiche d'Entreprise établies pour 100% de nos adhérents, collecte de 35% des DUERP, adaptation de notre organisation à de nouveaux outils, ...
- **BRAVO et MERCI aux équipes de SAT DL !** Notre but reste de :

Garantir une offre de services adaptée aux besoins en prévention et en santé pour les adhérents et les travailleurs tout au long de la vie professionnelle, avec une organisation certifiée et agréée.

SAT DL : notre démarche ...

La santé est un bien précieux pour chacun et un levier essentiel pour la performance et la pérennité des entreprises.

Nous voulons assurer :

- **un dialogue de proximité** avec les chefs d'entreprise et les travailleurs
 - **sensibiliser** et **accompagner** pour le développement d'une **culture de prévention**
- > Notre **objectif** est d'**agir avec vous, en amont des problèmes de santé,**
nos actions s'inscrivent **dans une démarche de prévention.**

Assemblée Générale Ordinaire – 25 juin 2024



Cavaillon **A**pt **P**ertuis

Rapport d'Activités 2023



Nous connaître : la Gouvernance

Une **association** Loi 1901, **créée en** octobre **1950**, **obligatoirement organisée et financée par les employeurs** ayant pour objectif d'**éviter toute altération de la santé physique et mentale des travailleurs** du fait de leur travail. Sous la tutelle du Ministère du Travail, SAT DL est dotée de **2 instances** qui **ont en charge de son contrôle**, et avec la réforme du 2 août 2021, les **membres, issus des entreprises adhérentes, sont désignés par les organisations représentatives d'employeurs et de salariés.**

Un **Conseil d'Administration** composé de :

- 50% de représentants des salariés d'entreprises adhérentes désignés par les syndicats.
- 50% de représentants patronaux adhérents élus par l'Assemblée Générale.

Un Président issue des organisations syndicales patronales : **Monsieur Pierracini**

Une **Commission de Contrôle** composée pour :

- 1/3 de représentants patronaux ;
- 2/3 de représentants syndicaux (salariés d'entreprises adhérentes).

Une Présidente issue des organisations syndicales salariés : **Madame Delanoë.**

Membre de Présanse

Association nationale et régionale de SPSTI : un réseau réunissant ceux désireux de partager leurs savoirs faire et mutualisant des actions au service des entreprises et des salariés.

Nous connaître : Mission et Rôle



Développer la prévention primaire, favoriser l'action collective et agir sur les risques professionnels prioritaires

La **médecine du travail est** une médecine exclusivement **préventive**.

Sa mission principale est d'**accompagner l'entreprise** dans la **mise en œuvre d'une politique d'évaluation, de prévention et de maîtrise des risques professionnels**, d'**assurer le suivi individuel de tous les travailleurs** et de **mener des actions pour prévenir la désinsertion professionnelle**.

Une **approche globale de la santé des travailleurs** est favorisée, y compris pour les personnes en situation de handicap, **dans une vision décloisonnée de la santé au travail et de la santé publique**.

Loi du 2 août 2021

Une action qui s'étoffe ...



Action en entreprise

Aide à l'évaluation et
à la prévention des risques
professionnels

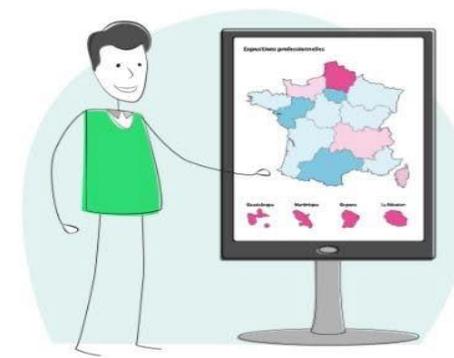


Surveillance
de l'état de santé



Conseil

QVT, organisation du
travail (surtout si
changements) et
télétravail



Traçabilité et
veille sanitaire

Une 5^e mission :

Actions de promotion de la santé : vaccination, dépistage,
pratique sportive, sensibilisations aux situations de handicap au travail >
en vue du maintien en emploi



Loi du 2 août 2021

Pour améliorer le service rendu par le SPSTI
des nouveautés :



SAT DL : Compétences et Moyens



Santé au Travail Durance Luberon
Compétence territoriale



n° 2022/3
le 11/4/2022
pour 5 ans



§ ADHÉRENTS & SALARIÉS SUIVIS



de 3.543 à 3.418
Adhérents

- 3,66%

Baisse suite à mise à jour
du fichier avec les radiations



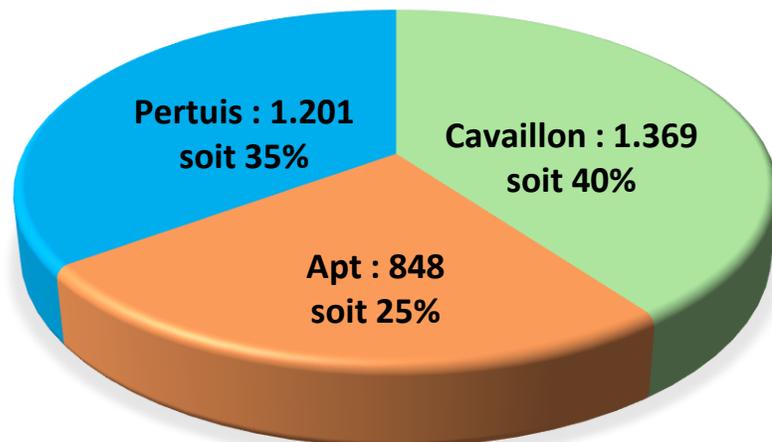
de 29.205 à 30.381
Salariés suivis

+ 4,03%

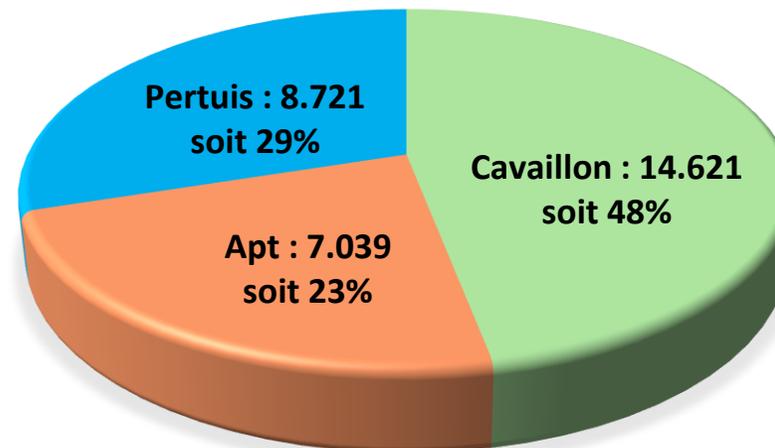
81 % des entreprises adhérentes effectif < 10 salariés

§ ADHÉRENTS & SALARIÉS SUIVIS

Nombre d'établissements suivis par centre

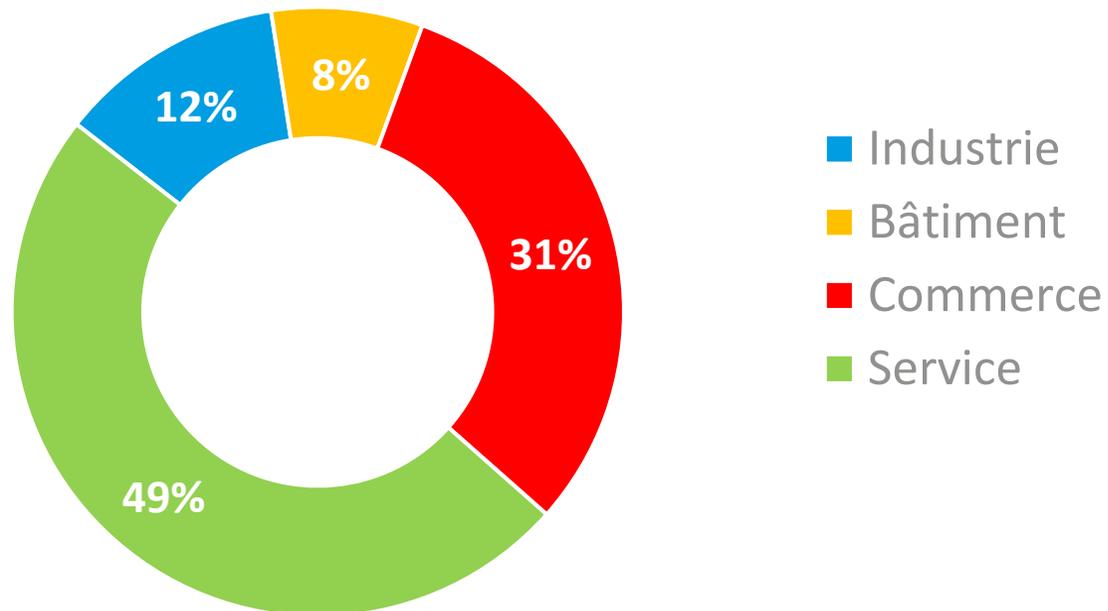


Effectif salariés suivis par centre



§ SALARIÉS SUIVIS

Répartition de l'effectif suivi selon l'activité



Nos Equipes 2023



- 7 Médecins
 - 7 Assistantes SST
 - 8 Infirmier DEST
 - 6 Techniciens & Ass. Techn.
 - 3 IPRP
 - 1 Ass. Médico Social
 - 5 Fonctions support
- 37** collaborateurs

Effectif moyen **34,95** (en ETP)



80%



20%

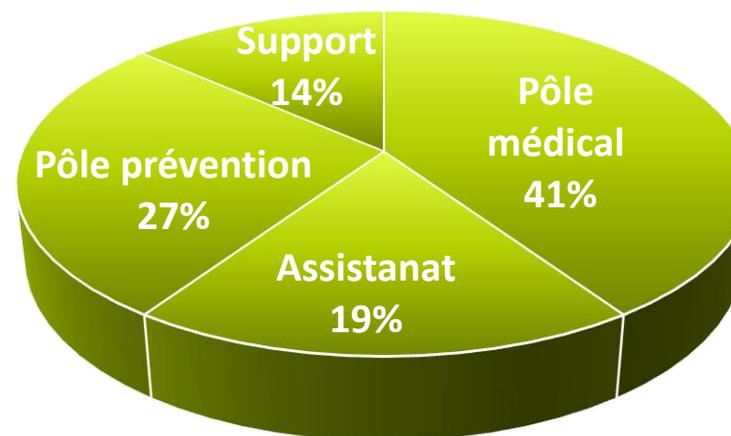
Mouvements des effectifs en 2023



- Médecin **1**
- Infirmière **1**
- IPRP **1**
- ASST **1**
- Fonction support **2**



- 2** Médecins
- 1** IPRP
- 1** Infirmière
- 1** ASST
- 1** Fonction support



Nos activités > Chiffres clés 2023



18.243 visites réalisées dont **960** visites intérimaires

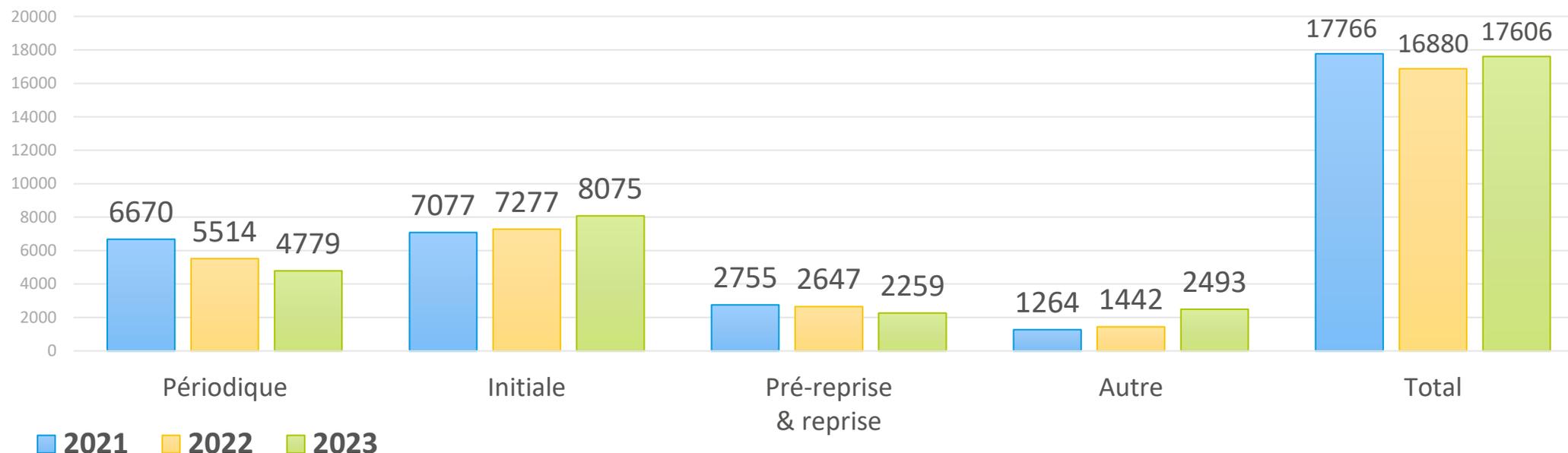
		Visites réalisées en 2023	Visites réalisées en 2022
	Médecins du travail	9.834	9.680
	IDEST	7.772	8.078

Nos activités > Chiffres clés 2023



§ SUIVI INDIVIDUEL DE LA SANTÉ DES SALARIES

Répartition des visites par type



Sur 3 années, les visites « initiale » & « autre » augmentent alors que les « périodique » & « pré-reprise & reprise » baissent

Nos activités > Chiffres clés 2023

Retard de visites – sur l'ensemble du service



2021 = 1.228 visites

2022 = 1.360 visites

2023 = 602 visites

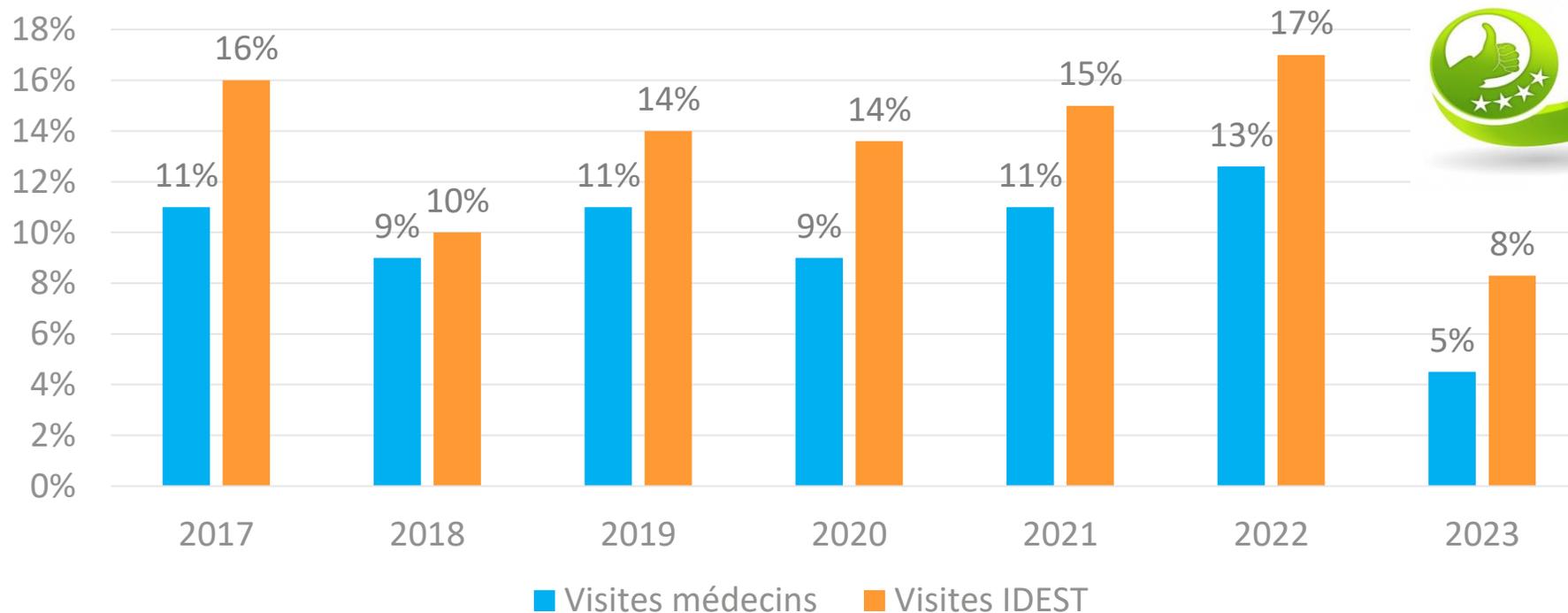
Être au rendez-vous !

Nos activités > Chiffres clés 2023



§ SUIVI INDIVIDUEL DE LA SANTÉ DES SALARIES

Evolution absentéisme primaire aux visites



Nos activités > Chiffres clés 2023



F.E. 2019 > 78 % et 35,0% de F.E. à jour
2021 > 90 % et 61,0% de F.E. à jour
2022 > 95 % et 55,0% de F.E. à jour *
2023 > 100 % et 61,6% de F.E. à jour *

* périodicité de 5 ans à 4 ans

Collecte DUERP



2022 = 12,0 % de nos adhérents
2023 = 36,1 % de nos adhérents

On avance ...

Nos activités > Chiffres clés 2023



§ ACTIONS EN MILIEU DE TRAVAIL

Type d'actions	2022	2023
Fiche d'entreprise	1116	729
Etude de poste	275	457
Échange avec employeur / salarié	256	177
Information - Sensibilisation - Formation	70	145
Document Unique	15	83
RPS	2	34
Participation réunions (CSE, CSSCT...)	2	32
Ergonomie	66	31
Risque chimique	6	10
Métriologie	15	9
Autre	65	3
RDV de liaison	0	1
Suivi d'action	11	0
Total	1899	1711

Priorités d'actions ...



Cavaillon **A**pt **P**ertuis **2024, 2025 ...**

7 priorités dont 4 orientations stratégiques :

1. Favoriser la prise en compte des risques professionnels en entreprise
2. Améliorer le suivi individuel en santé et la sécurité au travail notamment des travailleurs « temporaires »
3. Prévenir les risques psychosociaux (RPS) et promouvoir la QVCT
4. Prévenir la désinsertion professionnelle

3 actions transverses viennent compléter ce dispositif :

1. Partager des indicateurs en santé au travail
2. Communiquer et promouvoir la culture de prévention
3. Continuer d'harmoniser nos pratiques et nous engager dans une démarche de certification du service



Rapport financier exercice clos au 31/12/2023

BILAN - ACTIF

2000197 - ASSOC SANTE AU TRAVAIL DURANCE

Du 01/01/2023 au 31/12/2023

ACTIF	Valeurs nettes au 31/12/23	Valeurs nettes au 31/12/22	Variation	
			en valeur	en %
Capital souscrit non appelé				
ACTIF IMMOBILISÉ				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de développement				
Concessions, brevets et droits similaires				
Fonds commercial (1)				
Autres immobilisations incorporelles	933,33		933,33	
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilisations corporelles				
Terrains	820 975,99	570 975,99	250 000,00	43,78
Constructions	1 682 802,54	1 833 480,48	-150 677,94	-8,22
Installations tech., matériel et outillag. indus	6 715,30	12 535,27	-5 819,97	-46,43
Autres immobilisations corporelles	12 381,02	29 332,00	-16 950,98	-57,79
Immobilisations corporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilisations financières (2)				
Participations				
Créances rattachées à des participations				
Titres immobilisés/activité de portefeuille				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres immobilisations financières				
TOTAL ACTIF IMMOBILISÉ	2 523 808,18	2 446 323,74	77 484,44	3,17
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours				
Matières premières et autres approv.	5 757,62	7 862,68	-2 105,06	-26,77
En cours de production (biens et services)				
Produits intermédiaires et finis				
Marchandises				
Avances et acomptes versés sur commandes				
Créances (3)				
Créances clients et comptes rattachés (3)	213 373,22	411 255,38	-197 882,16	-48,12
Autres (3)	16 084,47	9 901,77	6 182,70	62,44
Capital souscrit - appelé non versé				
Valeurs mobilières de placement				
Actions propres				
Autres titres	452 903,50	300 057,25	152 846,25	50,94
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	302 297,03	404 890,91	-102 593,88	-25,34
Charges constatées d'avance(3)	190 397,93	176 458,54	13 939,39	7,90
TOTAL ACTIF CIRCULANT	1 180 813,77	1 310 426,53	-129 612,76	-9,89
Charges à répartir sur plusieurs exercices				
Primes remboursement des emprunts				
Ecarts de conversion actif				
TOTAL ACTIF GÉNÉRAL	3 704 621,95	3 756 750,27	-52 128,32	-1,39

(1) Dont droit au bail

(2) Dont à moins d'un an (brut)

(3) Dont à plus d'un an (brut)

BILAN - PASSIF



2000197 - ASSOC SANTE AU TRAVAIL DURANCE

Du 01/01/2023 au 31/12/2023



PASSIF	Valeurs au 31/12/23	Valeurs au 31/12/22	Variation	
			en valeur	en %
CAPITAUX PROPRES				
Capital (dont versé : 0)				
Primes d'émission, de fusion, d'apport				
Écarts de réévaluation				
Écart d'équivalence				
Réserves				
Réserve légale				
Réserves statutaires ou contractuelles				
Réserves réglementées				
Autres réserves				
Report à nouveau	954 441,66	954 441,66		
Résultat de l'exercice (bénéfice ou perte)	74 654,09	155 612,18	-80 958,09	-52,03
SITUATION NETTE	-21 813,28	-80 958,09	59 144,81	73,06
Subventions d'investissement	1 007 282,47	1 029 095,75	-21 813,28	-2,12
Provisions réglementées	11 728,98	12 745,38	-1 016,40	-7,97
TOTAL CAPITAUX PROPRES	1 019 011,45	1 041 841,13	-22 829,68	-2,19
AUTRES FONDS PROPRES				
Produit des émissions de titres participatifs				
Avances conditionnées				
TOTAL AUTRES FONDS PROPRES				
PROVISIONS				
Provisions pour risques	183 832,60	215 702,60	-31 870,00	-14,77
Provisions pour charges	106 784,00	155 421,00	-48 637,00	-31,29
TOTAL PROVISIONS	290 616,60	371 123,60	-80 507,00	-21,69
DETTES (1)				
Emprunts obligataires convertibles				
Autres emprunts obligataires				
Empr. et dettes aup. des établiss. de crédit (2)	1 674 910,60	1 580 918,31	93 992,29	5,95
Emprunts et dettes financières diverses (3)				
Avances et acptes recus sur cdes en cours				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	63 602,21	64 432,38	-830,17	-1,29
Dettes fiscales et sociales	573 582,19	540 307,32	33 274,87	6,16
Dettes immobilisations et comptes rattachés				
Autres dettes	18 500,90	20 047,53	-1 546,63	-7,71
Instruments de trésorerie				
Produits constatés d'avance	64 398,00	138 080,00	-73 682,00	-53,36
TOTAL DETTES	2 394 993,90	2 343 785,54	51 208,36	2,18
Ecarts de conversion passif				
TOTAL PASSIF GÉNÉRAL	3 704 621,95	3 756 750,27	-52 128,32	-1,39

(1) Dont à plus d'un an

1 508 230,65

1 422 883,00

(1) Dont à moins d'un an

886 763,25

920 903,00

(2) Dont concours bancaires courants et soldes crédit. de banques

(3) Dont emprunts participatifs

A.G.O. SATDL – 24 juin 2024

COMPTE DE RÉSULTAT SYNTHÉTIQUE

2000197 - ASSOC SANTE AU TRAVAIL DURANCE

Du 01/01/2023 au 31/12/2023



	Du 01/01/23 Au 31/12/23	Du 01/01/22 Au 31/12/22	Variation	
			en valeur	en %
Produits d'exploitation (1)				
Ventes de marchandises				
Production vendue (biens et services)	3 590 063,62	3 151 419,79	438 643,83	13,92
Montant net du chiffre d'affaires	3 590 063,62	3 151 419,79	438 643,83	13,92
Production stockée				
Production immobilisée				
Subventions d'exploitation	7 999,94	14 666,60	-6 666,66	-45,45
Reprises sur provisions (et amortissements), transferts de charges	96 270,73	147 974,21	-51 703,48	-34,94
Autres produits	2 683,11	24 496,25	-21 813,14	-89,05
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	3 697 017,40	3 338 556,85	358 460,55	10,74
Charges d'exploitation (2)				
Achats de marchandises				
Variation de stocks				
Achats de matières premières et autres approvisionnements				
Variation de stocks	2 105,06	952,77	1 152,29	120,94
Autres achats et charges externes	718 415,49	634 559,79	83 855,70	13,21
Impôts, taxes et versements assimilés	49 000,49	56 118,31	-7 117,82	-12,68
Salaires et traitements	1 926 844,33	1 797 092,85	129 751,48	7,22
Charges sociales	799 229,35	749 718,21	49 511,14	6,60
Dotations aux amortissements et dépréciations				
Sur immobilisations : dotations aux amortissements	192 516,74	195 634,53	-3 117,79	-1,59
Sur immobilisations : dotations aux dépréciations				
Sur actif circulant : dotations aux dépréciations	200,00	828,00	-628,00	-75,85
Dotations aux provisions		192 448,60	-192 448,60	-100,00
Autres charges	1 097,53	1 426,88	-329,35	-23,08
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION	3 689 408,99	3 628 779,94	60 629,05	1,67
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	7 608,41	-290 223,09	297 831,50	-102,62
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun				
Bénéfice ou perte transférée				
Perte ou bénéfice transféré				

(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs

(2) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs

	Du 01/01/23 Au 31/12/23	Du 01/01/22 Au 31/12/22	Variation	
			en valeur	en %
Produits financiers				
De participation (3)				
Autres valeurs mobilières et créances d'actif immo. (3)				
Autres intérêts et produits assimilés (3)	11 967,28	6 153,44	5 813,84	94,48
Reprises sur prov. , dépréciations, transferts de charges				
Différences positives de change				
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement				
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS	11 967,28	6 153,44	5 813,84	94,48
Charges financières				
Dotations amortissements, dépréciations, provisions				
Intérêts et charges assimilées (4)	42 405,37	44 904,84	-2 499,47	-5,57
Différences négatives de change				
Charges sur cessions de valeurs mobilières de placement				
TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES	42 405,37	44 904,84	-2 499,47	-5,57
RÉSULTAT FINANCIER	-30 438,09	-38 751,40	8 313,31	-21,45
RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔTS	-22 829,68	-328 974,49	306 144,81	-93,06
Produits exceptionnels				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital	1 016,40	251 016,40	-250 000,00	-99,60
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges				
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS	1 016,40	251 016,40	-250 000,00	-99,60
Charges exceptionnelles				
Sur opérations de gestion		3 000,00	-3 000,00	-100,00
Sur opérations en capital				
Dotations amortissements, dépréciations, provisions				
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES		3 000,00	-3 000,00	-100,00
RESULTAT EXCEPTIONNEL	1 016,40	248 016,40	-247 000,00	-99,59
Participation des salariés aux résultats				
Impôt sur les bénéfices				
TOTAL DES PRODUITS	3 710 001,08	3 595 726,69	114 274,39	3,18
TOTAL DES CHARGES	3 731 814,36	3 676 684,78	55 129,58	1,50
Bénéfice ou Perte	-21 813,28	-80 958,09	59 144,81	-73,06

(3) Dont produits concernant les entités liées

(4) Dont intérêts concernant les entités liées



Rapport du Commissaire aux Comptes pour l'exercice clos au 31/12/2023

Rapport du Commissaire aux Comptes – exercice 31/12/2023



M. Michel Pourtier, commissaire aux comptes, procède à la lecture de son rapport établi au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023.

Il précise qu'il n'a été avisé de l'existence d'aucune convention réglementée et n'en a pas découvert lors de sa mission.

Son appréciation sur les comptes annuels est satisfaisante : ceux-ci sont réguliers et sincères.

Il relève quelques points particuliers au niveau des comptes :

Chiffre d'affaires : 3.590.064 €, soit une augmentation de 438.644 € par rapport à 2022.

Produits constatés d'avance : 64.398 € au 31/12/2023 et 138.080 € au 31/12/2022. La variation de 73.682 € est expliquée par la baisse du retard des visites.

Salaires et charges sociales : 2.726.074 € qui constitue environ 76% du chiffre d'affaires et 81% en 2022.

Aucune observation n'est à formuler ; il donne une **certification sans réserve.**

M. Pourtier rappelle que l'association n'a pas vocation à thésauriser du résultat mais doit s'assurer de son équilibre budgétaire.

Résolutions et vote



❖ Première résolution

Conformément à l'article 16 des statuts de l'association de Santé au Travail Durance Luberon, l'Assemblée Générale ratifie le rapport moral annuel qui rend compte des actions entreprises au cours de l'année écoulée.

VOTE de l'ASSEMBLÉE : favorable à l'unanimité

❖ Deuxième résolution

L'assemblée générale après avoir entendu :

- la lecture du rapport de gestion par le trésorier du conseil d'administration,
- la lecture du rapport du commissaire aux comptes,

approuve les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2023 qui font ressortir : une **perte de 21.813 €**

décide de l'affectation du résultat : **en report à nouveau**

et donne **quitus aux administrateurs pour leur gestion.**

VOTE de l'ASSEMBLÉE : favorable à l'unanimité

Résolutions et vote



❖ Troisième résolution

L'assemblée générale entérine la décision du conseil d'administration en date du 18 décembre 2023 de fixer le montant des cotisations 2024 comme suit :

▪ forfait unique	108 € ht. (105 € en 2022)
▪ cotisation nouveau salarié	100 € - (90 € en 2022)
▪ droit d'entrée	26 € - (inchangé)
▪ cotisation pour absentéisme non justifié	60 € - (55 € en 2022)
▪ TNS (Travailleur Non Salarié)	100 € (inchangé)
▪ Outil « NOA » pour établir son DUERP 100% digital	50 € - <u>Nouveauté 2024</u> 150 € - Facturation en fonction de l'effectif 300 € - déclaré par l'adhérent 600 € -

VOTE de l'ASSEMBLÉE : favorable à l'unanimité

Résolutions et vote



❖ Quatrième résolution

L'Assemblée Générale Ordinaire confie tous pouvoirs au porteur d'un extrait d'une copie du procès-verbal pour l'accomplissement des formalités de dépôts et les publications légales.

VOTE de l'ASSEMBLÉE : favorable à l'unanimité

❖ Cinquième résolution

L'assemblée générale reconduit dans son mandat de commissaire aux comptes pour les six exercices à venir (jusqu'en 2030, AG statuant sur les comptes de l'année 2029) :

Monsieur Michel POURTIER
11 avenue de l'Isle sur la Sorgue
84300 CAVAILLON

Celui-ci ayant pour suppléant :

Nicolas LEYMONIE
520 avenue Roger Salengro
30200 BAGNOLS-SUR-CEZE

VOTE de l'ASSEMBLÉE : favorable à l'unanimité

ZOOM

Nouvelle plateforme collaborative Espace Adhérent

Plateforme collaborative > Espace Adhèrent

Ce que vous voyez ...

Onglet Statistiques

- Données émanant du Service
 - Types de visites réalisées
 - Les visites annulées et leur codification d'annulation
 - Bilan des inaptitudes et propositions d'aménagement de poste
 - Les interventions du Service dans l'entreprise (AMT) détaillées par périmètre (entreprise ou salarié) et par typologie (Etude de poste, Fe, Sensibilisation, DUERP, Echange Employeur, participation CSE ...)
- Données de comparaison de l'entreprise
 - Pyramide des âges
 - Récapitulatif des Situations de travail
 - Type de suivi (SIR/SI/SIA)
 - Ancienneté
 - Catégorie socio/Prof

Onglet Convocations & visites

- Historiques des visites : annulée, réalisée et planifiée
- Convocation téléchargeable
- Attestations de fin de visites téléchargeable

Plateforme collaborative > Espace Adhérent

Ce que vous voyez ...

Onglet Documents partagés

- Avis d'aptitude/inaptitude, attestations de suivi
- Conclusion de pré-reprise
- Factures
- Courriers proposition SIR/SIA
- Déclaration des effectifs
- Tous documents déposés par l'adhérent pour le service (DUERP, RI signé, Contrat adhésion etc.)

Onglet Facturation

- Extrait de compte : solde et opérations soldées
- Moyen de paiement
- Factures

Actions administratives

- Depot de document
- Demande de RDV
- Mise à jour de l'effectif
- Mise à jour des données administrative et de facturation
- Gestion des Situations de travail
- Complétion du descriptif de l'entreprise (utile pour la FE)

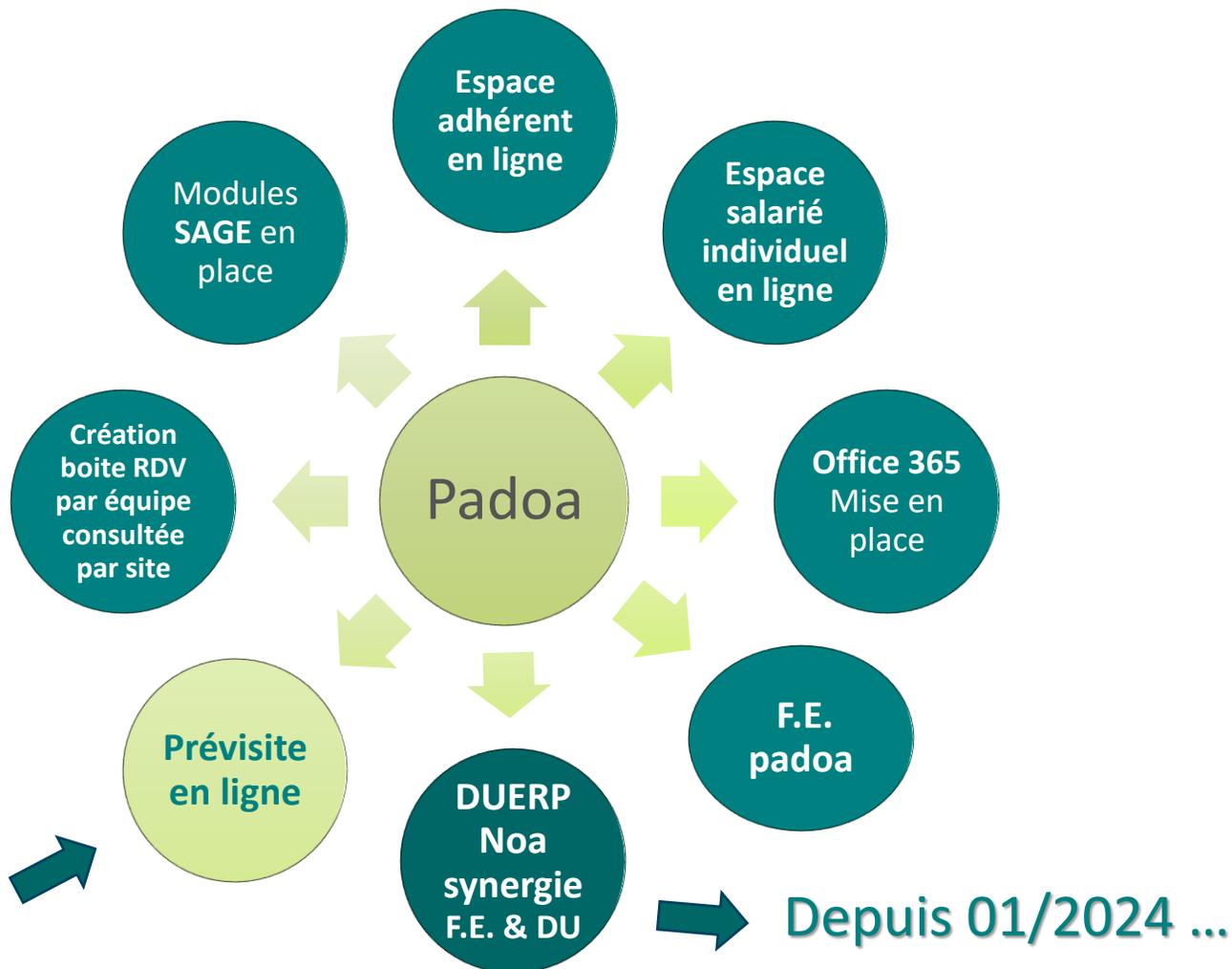


ZOOM

Pour nos Adhérents

Offre de services Nouveautés 2024

Nos Projets clés 2024



Défi 1 > Mise en place de la Réforme

S'approprier la Loi du 2 août 2021



§ Etoffer et faire connaître l'Offre de services
SAT DL



> Prévention de la Désinsertion Professionnelle

§ S'assurer de la satisfaction des attentes

D.U.E.R.P.



noa, Le nouvel outil de gestion des risques
100% digital

En complément de l'offre socle et à un prix attractif,
la synergie attendue entre FE & DUERP ...

Abonnement annuel

Adhérent de 1 à 5 salariés	50 €
Adhérent de 6 à 10 salariés	150 €
Adhérent de 11 à 49 salariés	300 €
Adhérent de 50 salariés et +	600 €

Une réelle **Opportunité** pour être toujours en **conformité**
avec la **réglementation**
et d'**être accompagné pour engager** ou renforcer
une démarche de prévention ...

Nouveauté

Parcours individualisé en prévention et santé au travail



30 min +



15 min

= Intermédiaire + E Learning =
1 visite + 1 action de prévention primaire



+



Accueil + 30 min + 15min

= Embauche + E Learning =
1 visite + 1 action de prévention primaire
> accueil au poste

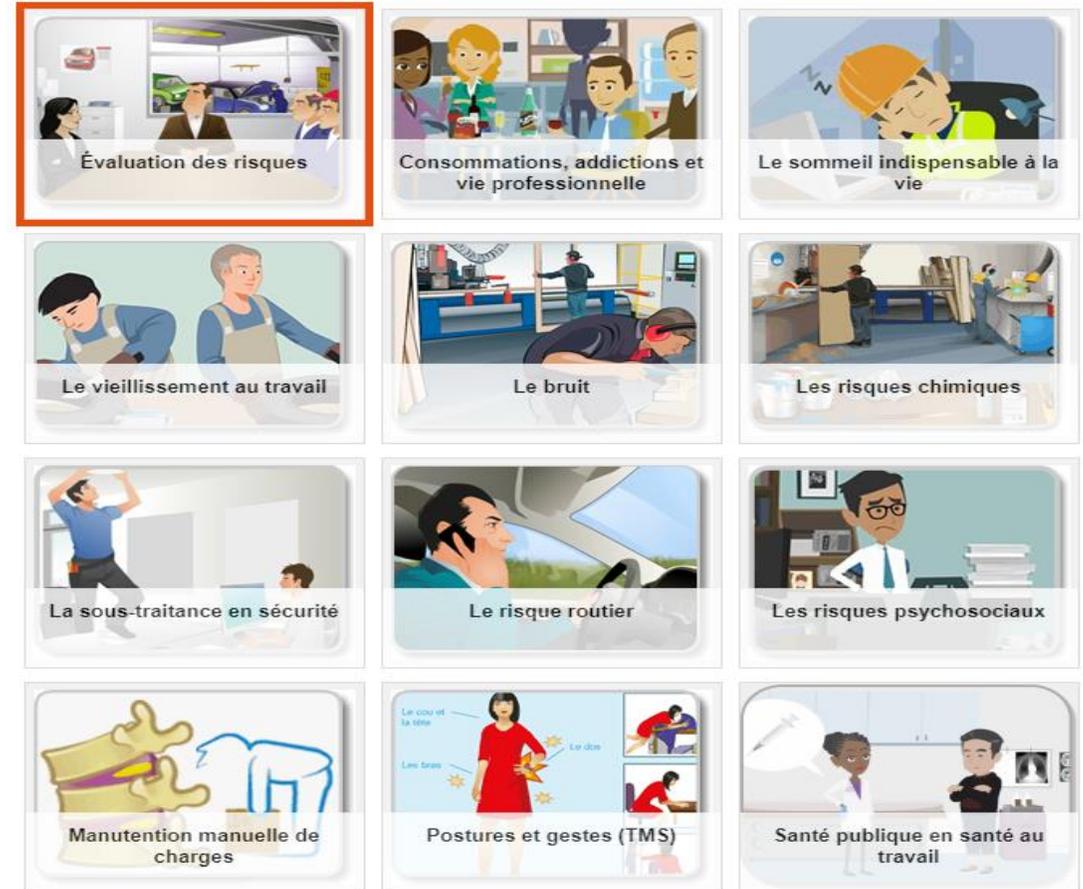
Nouveauté

Parcours individualisé en prévention et santé au travail

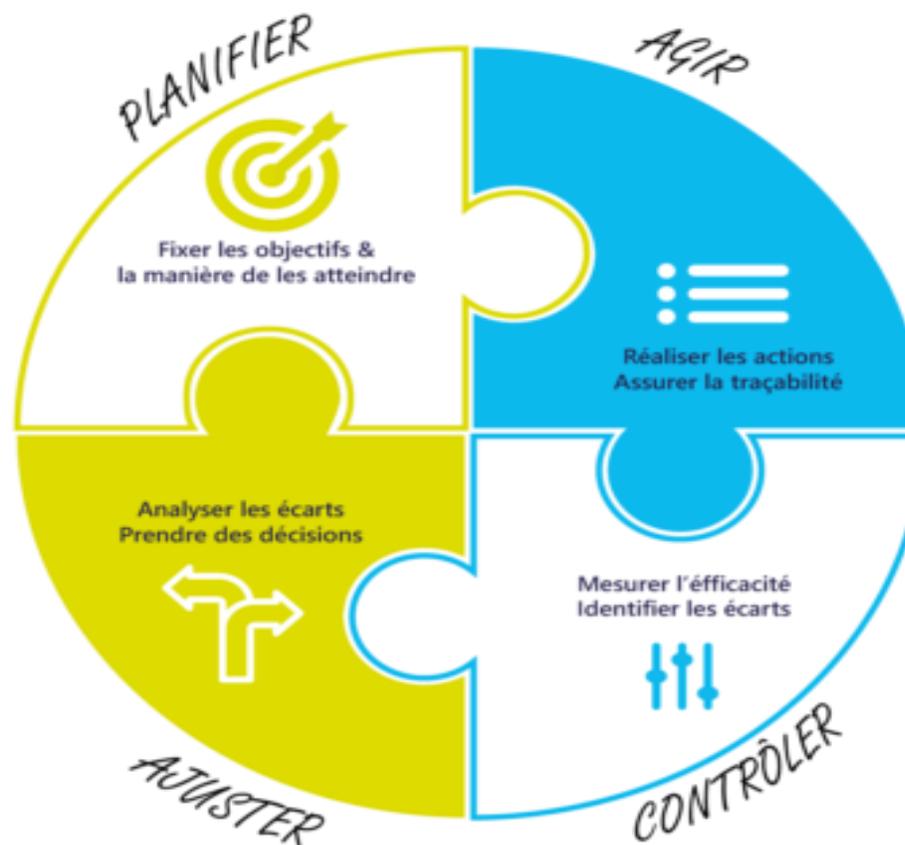
- Meilleure **connaissance de risques pour les travailleurs** : « sensibilisation » via les modules @ learning disponibles sur le site internet du service : d'une durée moyenne de 15 minutes

. à la suite du « **questionnaire de prévisite** » > un « **parcours de visite** » adapté avec possibilité de **choisir le module @learning « qui va bien »** ...

MODULES DE SENSIBILISATION AUX RISQUES PROFESSIONNELS

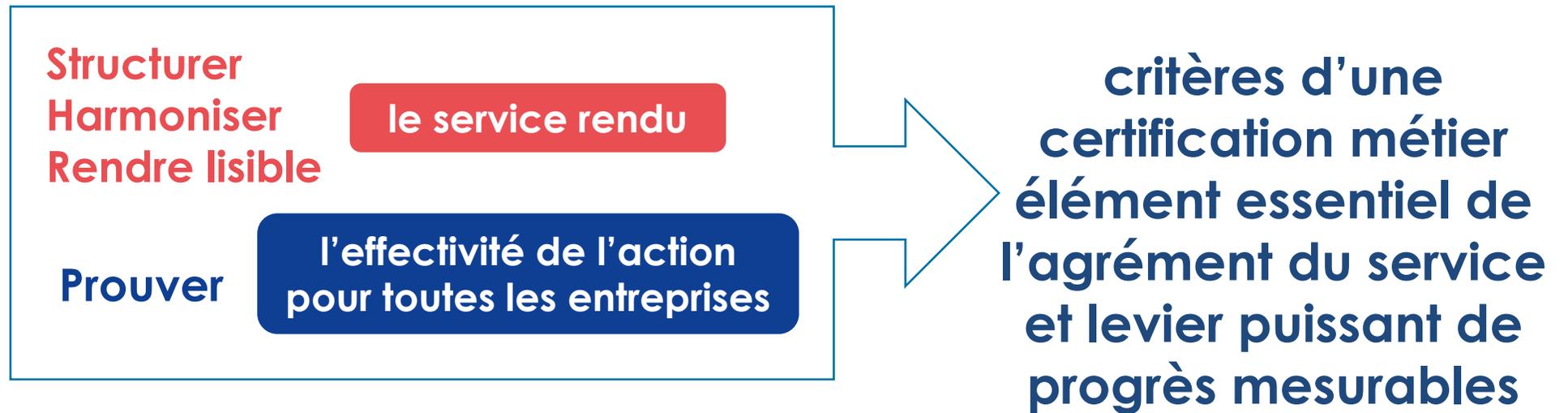


Défi 2 > Démarche d'amélioration continue



Réforme > Certification

**Un fil rouge >
répondre aux besoins des adhérents et des travailleurs**



Défi 2 > Démarche d'amélioration continue

> Priorité à la certification



Défi 3 > Dynamiser notre communication



<https://www.satduranceluberon.fr>

Votre Partenaire Prévention !



2019 Dynaweb
e-formation > accueil sécurité



2021 Brochures Présanse PACA Corse
2022 Actualités mensuelles & Flashes infos
Quiz Prévention > se tester ...



2023 Espaces Salariés & Adhérents

Défi 3 > Dynamiser notre communication

2024



<https://www.satduranceluberon.fr>

Votre Partenaire Prévention !



Version 3 du site

News Letter SAT DL & Présanse

Intranet



SAT DL sur « Linked in »

parler aux professionnels au sein des entreprises

Assemblée Générale Ordinaire – 25 juin 2024



Prévenir, c'est pouvoir agir !



merci

